

POLÍTICA DE COMPETÊNCIA, IMPARCIALIDADE, JULGAMENTO E INTEGRIDADE OPERACIONAL

- Oferecer igual oportunidade de desenvolvimento aos seus colaboradores, avaliando e reconhecendo por mérito;
- Manter sempre um contato com a equipe fundamentado em extrema confidencialidade;
- Buscar satisfação de seus clientes, não discriminando solicitações por volume ou tipo de ensaio, e sim pela viabilidade;
- Ser imparcial na escolha de fornecedores, avaliando-os de acordo com critérios de qualidade previamente definidos dentro do sistema de gestão;
- Não contratar bens ou serviços sem avaliação prévia das pessoas jurídicas avaliando a reputação ou qualquer outro impedimento;
- Seguir legislação vigente do país e os regulamentos que regem as atividades e não entrar em conflito com autoridades constituídas, abstendo-se de manifestar opiniões sobre atos e atitudes dos mesmos;
- Não denegrir imagem de seus concorrentes;
- Apoiar a comunidades dentro de seus limites, bem como os funcionários não adotar atos de discriminação;
- Não exercer influência para que os funcionários adotem posições políticas;
- Os colaboradores, não aceitar presentes ou favores de pessoas físicas ou jurídicas que possam influenciar em decisões ou negociações;
- Não facilitar negócios para ter algum tipo de privilegio e não conceder favores a clientes para obter vantagens pessoais ou a terceiros;
- Os colaboradores, não utilizar informações do laboratório e não intermediar negócios em nome da empresa em benefício próprio;
- Os colaboradores, devem manter sigilo em relação as informações confidenciais, propriedade do cliente ou da empresa, para outras pessoas ou entidades.